



Brandweerman/-vrouw (beroeps)

De inwoners van de gemeenten behorende tot Brandweer Zone Antwerpen zoeken brandweermensen die preventie en nazorg net zo belangrijk vinden als brand blussen.

Wat doe je?

Bij de brandweer is elke dag anders. Je weet immers nooit wat er op je afkomt.

- Je blust branden, helpt bij verkeersongevallen, redt mensen en dieren in nood en bestuurt brandweervoertuigen.
- Je verdiept je in één van de specialisaties (adembescherming, hulpverlener-ambulancier, industrie en gevaarlijke stoffen, interventieduiker, RED-team, seinkamerwacht, technische hulpverlening) die Brandweer Zone Antwerpen je toewijst.
- Je onderhoudt de kazerne en het materiaal: de brandweewagens, de brandweerslangen, de persluchttoestellen, je brandweerkledij en de speciale uitrustingen (gaspakken, duikersuitrustingen, ...). Je checkt ze regelmatig en herstelt ze indien nodig.
- Je oefent (blus)methodes en het gebruik van materiaal, je volgt bijscholing en je houdt je conditie op peil.
- Je zorgt samen met je collega's dat de werking van Brandweer Zone Antwerpen op elk moment perfect is, met respect voor de gedragscode van de brandweer.

Wat verwachten we van je?

De brandweer is op zoek naar mensen met het volgende profiel:

- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt voor de functie.
- Je bent handig en beschikt over een goede technische basiskennis.
- Je kunt in het heetst van de strijd correct bevelen opvolgen en handelen zoals voorgeschreven.
- Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel.
- Je voelt je geroepen om andere mensen te helpen.
- Je houdt ervan om in een hecht team te werken.
- Je bent bereid om in ploegendienst te werken, ook op zaterdag en zon- en feestdagen.
- Je ziet het zitten om regelmatig bijscholing te volgen en jaarlijks een bekwaamheidsproef af te leggen met het oog op fysieke paraatheid.
- Je bent bereid om een dienstvoertuig te (leren) besturen.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Daarnaast dien je aan een aantal **inschrijvingsvoorwaarden** te voldoen om toegelaten te worden tot de selectieprocedure van brandweerman/-vrouw:

- Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland.
- Je bent minimum **18 jaar**.
- Je beschikt over het **federaal geschiktheidsattest** voor het basiskader of het hoger kader zoals bepaald in het Koninklijk Besluit tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone.



- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Dat bewijs je aan de hand van een **uittreksel uit het strafregister**, dat maximum 3 maanden oud is op de uiterste datum voor het indienen van je kandidatuur (21 april 2016). Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, dan mag de kandidaat een schriftelijke toelichting voorleggen.
- Je beschikt over een **rijbewijs** van tenminste categorie B.
- Je spreekt, leest en schrijft vlot **Nederlands**.

* Indien je je studies in het buitenland en/of niet in het Nederlands hebt gevolgd, hou er dan rekening mee dat je bij indiensttreding een bewijs van respectievelijk taalkennis of gelijkwaardigheid moet voorleggen. Meer info vind je bij Selor en het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

Opgelet! Je dient aan al deze voorwaarden te voldoen uiterlijk op 21 april 2016!

Wat mag je van ons verwachten?

- Je komt terecht in de Brandweer Zone Antwerpen, een zone in volle beweging, waar je heel concreet bijdraagt aan onze missie.
- Je wordt in een voltijdse betrekking statutair aangeworven met een aanwervingsstage. Deze aanwervingsstage eindigt een jaar na het behalen van het brevet brandweerman/vrouw.
- Je hebt een goede balans tussen werken en leven dankzij een ploegendienstregeling (12-uren-continusysteem*) en een mooi aantal vakantiedagen. * Dag 1: dag-shift (7u30 - 19u30) – dag 2: nacht-shift (19u30 - 7u30) – dag 3 en 4: vrij.
- Je ontvangt tijdens de opleidingsperiode (ongeveer 6 maanden - overdag) een minimum bruto maandloon van 2033,69 euro met daar bovenop een operationaliteitsvergoeding van 38% van je basisuurloon en maaltijdcheques.
- **Je komt ten vroegste in dienst op 1 september 2016.** Je kan je dienstjaren bij andere openbare besturen laten meetellen voor je loonberekening. We vragen je dan wel om ons attesten van je vorige werkgever(s) voor te leggen. Ervaring vanuit een vrijwilligerskorps zal meegenomen worden als geldelijke anciënniteit in de berekening van je loon.
- Je wordt gratis lid van de personeelsvereniging Sodipa. Je krijgt dan heel wat kortingen op allerlei tickets en in winkels en je kan ook zelf regelmatig aan activiteiten deelnemen.
- Je kan gratis lid worden van Brandweervereniging Vlaanderen.
- Je krijgt een hospitalisatieverzekering.
- Je ontvangt een fietsvergoeding of tussenkomst voor het openbaar vervoer.
- Je hebt heel wat sportfaciliteiten op het werk. Je kunt dus je conditie elke dag op peil houden.
- Een volledige opleiding tot brandweerman/-vrouw.
- Je kan je steeds bijscholen en later brevetten behalen om door te groeien tot korporaal, sergeant, adjudant of luitenant. Je geeft dan zelf leiding aan een team brandweermensen.

Plaats van tewerkstelling.

Tijdens je opleiding (ongeveer 6 maanden, overdag) zal je vooral op Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen) aanwezig zijn. Daarna word je in ploegen ingedeeld. Dat betekent dat je in één van onze kazernes zal gaan werken. Deze kazernes zijn momenteel gevestigd in Berendrecht, Lillo, Deurne, Antwerpen Zuid, Antwerpen Noord, Linkeroever en Antwerpen Centrum.



Interesse?

Kom dan zeker naar één van onze infosessies!

De **infosessies** vinden plaats op **woensdag 13 april 2016** om **18u00 of 20u00**.

Locatie: Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen)

Gelieve je aan te melden aan het onthaal met je identiteitskaart.

Inschrijven voor de infosessie doe je via deze [link](#).

Ga in de agenda naar week 16 en selecteer de gewenste sessie die je wil bijwonen.

Problemen met de inschrijving? Neem telefonisch contact op op het nummer 03 338 89 77.

Hoe solliciteren?

Dit kan op drie manieren:

- a. Via **mail** op BZA_brandweerselectie@brandweerzone.antwerpen.be tot en met 21 april 2016.
- b. **Persoonlijk** in post Noord van Brandweer Zone Antwerpen (Noorderlaan) tot en met 20 april 2016. Dit kan alle wekdagen (maandag t.e.m. vrijdag) van 9 tot 16 uur. Meld je vooraf eerst aan bij het onthaal van post Noord.
- c. Persoonlijk **tijdens de infosessie**. Deze infosessie vindt plaats op woensdag 13 april 2016 op Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen).

Welke **documenten** moet je **verplicht bezorgen**?

- een kopie van het federaal geschiktheidsattest (zie voorwaarden)
- een kopie van het vereiste rijbewijs B (zie voorwaarden)
- een kopie van je identiteitskaart
- een uittreksel uit het strafregister van maximum 3 maanden oud op 21 april 2016 (indien hierop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat een schriftelijke toelichting voorleggen)
- je curriculum vitae

Wat als je al eerder solliciteerde voor brandweerman/-vrouw?

.Je dient alle documenten opnieuw in te dienen.

Indien je in de vorige selectieprocedure (najaar 2015) geslaagd was voor één of meerdere trappen in de selectieprocedure kan je hiervoor een vrijstelling aanvragen. Hiervoor dien je zelf het nodig te ondernemen en in je sollicitatie te vermelden voor welke proef/proeven je geslaagd was. De dienst Werving & Selectie doet vervolgens het nodige om dit te verifiëren en administratief verder in orde te brengen. Vrijstellingen zijn 2 jaar geldig.

Het initiatief voor het aanvragen van een vrijstelling ligt volledig bij de kandidaat!



Hoe ziet de selectieprocedure eruit?

Als je correct én tijdig bent ingeschreven (documenten) en je voldoet aan alle inschrijvingsvoorwaarden, word je toegelaten tot de selectieprocedure (zie [bijlage](#) voor alle info). Deze bestaat uit 3 selectieproeven. **Tip: hou de website in de gaten voor de exacte data!**

Geslaagd voor de selectie. Wat nu?

Nadat iedereen de selectie heeft afgelegd, worden alle geslaagde kandidaten opgelijst in volgorde van hun resultaten. Wie het hoogste aantal punten behaalde, staat bovenaan en komt als eerste in aanmerking voor een job.

- Als je geslaagd bent, dan word je uitgenodigd voor een medisch onderzoek. Als dat positief is en je voldoet aan alle voorwaarden (*) om in dienst te kunnen komen, dan word je toegelaten tot de aanwervingsstage.
- Als er meer geslaagde kandidaten zijn dan vacatures, dan word je opgenomen in een werfreserve gedurende twee jaar. Laat zeker ook iets weten aan de personeelsdienst van Brandweer Zone Antwerpen bij wijzigingen in contactgegevens.

(*) Voorwaarden bij indiensttreding

- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt bevonden voor de functie. Dit zal blijken uit een onderzoek bij de geneesheer van het brandweerkorps en een cardio-respiratoir inspanningsonderzoek
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Dat bewijs je aan de hand van een uittreksel uit het strafregister.

Belangrijk: Slaag je voor deze selectie dan kom je pas ten vroegste in dienst op 1 september 2016!

Wat wordt er van je verwacht tijdens de aanwervingsstage?

Kom je in dienst, dan begin je een opleidingsperiode (ongeveer 6 maanden, overdag) en verdien je een minimum bruto maandloon van 2033,69 euro met daar bovenop een operationaliteitsvergoeding van 38% van je basisuurloon en maaltijdcheques. Tijdens de opleiding leer je het zeer specifieke beroep van brandweerman/-vrouw alsook een opgelegde specialisatie (adembescherming, ambulancier, interventieduiker, red- en klimteam, seinkamerwacht, industrie en gevaarlijke stoffen of technische hulpverlening).

Om de aanwervingsstage met een gunstige evaluatie te beëindigen dien je ten minste (en niet uitsluitend) aan onderstaande voorwaarden te voldoen:

- Je behaalt het brevet van brandweerman/-vrouw of daarmee gelijkgesteld, overeenkomstig het **KB van 21 februari 2011** betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten.
- Je slaagt in de aanvullende opleiding Brandweer Zone Antwerpen, met inbegrip van de bekwaamheidsproef fysieke paraatheid. De inhoud en het aantal uren wordt, voorafgaand aan de stage, door het zonecollege vastgesteld. Je verbindt je ertoe de jaarlijkse bekwaamheidsproef af te leggen met het oog op fysieke paraatheid.



- Je slaagt in een specialisatieopleiding gericht op brandweeractiviteiten in grootstedelijke context. Op voorstel van de zonecommandant beslist het zonecollege per lichteing welke specialisatieopleiding met gunstig gevolg moeten worden afgerond om te voldoen aan de noden van de brandweer. De mogelijke specialisaties zijn: adembescherming, ambulancier, duiker, red- en klimteam, seinkamerwacht, industrie en gevaarlijke stoffen en technische hulpverlening. Je verbindt je ertoe specialisatiebijscholingen te volgen, de specialisatieopleiding met gunstig gevolg af te ronden en vervolgens deze specialisatie gedurende minimum 5 jaar in te vullen.
- Je behaalt het rijbewijs C (of C1 voor -21-jarigen). Hierbij heb je ook een geldige vermelding van geneeskundige geschiktheid voor het besturen van een voertuig en het vervoer van derden. Indien nodig, wordt dit onderzocht bij een geneeskundig onderzoek door de arbeidsgeneesheer.

Wat na de aanwervingsstage?

De aanwervingsstage eindigt ten vroegste 1 jaar na het behalen van het brevet van brandweerman. Als je de aanwervingsstage met succes hebt afgerond, dan word je vast benoemd als brandweerman/-vrouw. Hiervoor dien je aan een aantal voorwaarden(*) te voldoen.

(*) Voorwaarden voor vaste benoeming

- Je hebt met gunstig gevolg de aanwervingsstage van 1 jaar doorlopen.
- Je hebt een brevet van brandweerman/-vrouw of daarmee gelijkgesteld, overeenkomstig het **KB van 21 februari 2011** betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten.
- Je beschikt over een rijbewijs C (of C1 voor -21-jarigen). Dit rijbewijs moet je behalen uiterlijk op het einde van de aanwervingsstage. Brandweer Zone Antwerpen betaalt de kosten hiervan.

Goed om te weten.

Heb je je studies niet in het Nederlands gevolgd, dan dien je een bewijs van taalkennis voor te leggen. Dit bewijs kun je halen bij:

Selor
Bischoffsheimlaan 15
1000 Brussel
Tel.: 0800 50 555

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag?

Neem contact op via mail naar BZA_brandweerselectie@Brandweerzone.Antwerpen.be of telefonisch

- Anouk De Lee: 03 338 89 77
- Elke Vandenwijngaert: 03 338 89 80



Selectieprocedure

Als je correct én tijdig bent ingeschreven (documenten) en je voldoet aan alle voorwaarden, staan je volgende **proeven** te wachten:

Selectieproeven		
Trap 1: Schriftelijke proef	Dinsdag 3 mei 2016 (vanaf 17u00)	Locatie: Campus Vesta
Trap 2: Groepsproef	week van 9 mei 2016	Locatie: Civiele Bescherming, Brasschaat (onder voorbehoud)
Trap 3: Psycho-technische proef, interview	week van 23 mei 2016	Locatie: Civiele Bescherming, Brasschaat (onder voorbehoud)

Na elke selectieronde word je persoonlijk op de hoogte gebracht of je al dan niet verder mag gaan naar de volgende trap.

Selectieproeven

De selectieproeven bestaan uit 3 verschillende trappen. In elke trap worden een aantal van je vaardigheden (competenties) gemeten.

TRAP 1

Competenties	Methodiek	Proef	Punten
Trap 1a			
Motivatie, leervermogen	Schriftelijk (gesloten/open vragen en multiple choice)		100
Trap 1b			
Vaktechnisch uitvoerend	Verslaggeving		100
<i>Totaal trap 1</i>			200

Als je minimum 50% behaalt op trap 1a en trap 1b afzonderlijk en minimum 60% van de totaal te behalen punten behaalt in trap 1, word je toegelaten tot trap 2.

Indien je geen 50% behaalt in trap 1a, wordt je examenkopij van trap 1b niet geëvalueerd.



TRAP 2

Competentie	Methodiek	Proef	Punten
Relationele vaardigheden	Praktisch	Groepsoefening	200
Attitudes: Leervermogen	Praktisch		40
Veranderingsbereidheid			40
<i>Totaal trap 2</i>			280

Als je minimum 50% behaalt op elk onderdeel en minimum 60% van de totaal te behalen punten behaalt in trap 2, word je toegelaten tot trap 3.

TRAP 3

Competentie	Methodiek	Proef	Punten
Attitude Motivatie Deontologie Bedrijfscultuur Flexibiliteit	Interview en psychotechniek	Verslaggeving, computergestuurde psychotechnische testen en interview	520
<i>Totaal trap 3</i>			520

Als je minimum 60% van de totaal te behalen punten behaalt in trap 3, word je als geslaagd beschouwd en gerangschikt volgens de totaal behaalde punten op alle trappen.

Timing

Module	Datum	Opmerking
Agenderen college	29 maart 2016	
Publiceren vacature	31 maart 2016	
Infosessie	13 april 2016	
Afsluitdatum	21 april 2016	
Module 1	Dinsdag 3 mei 2016 (vanaf 17u00)	Locatie: Campus Vesta
Module 2	week van 9 mei 2016	
Module 3	week van 23 mei 2016	
Agendering eindverslag	week van 30 mei 2016	
Contracteren kandidaat	Ten vroegste 1 september 2016	

